

RAPPORT ANNUEL

DE LA FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	02
Mot de la direction générale.....	03
La FFT.....	04
Membres de l'équipe.....	05
Membres du conseil d'administration.....	05
Des TNO au national.....	05
Capacités et ressources communautaires renforcées.....	06
Communauté dynamique et engagée.....	10
Leadership partagé et synergie des organismes	18
Remerciements.....	25

Mot de la présidence

Chers membres de la communauté francophone,

C'est avec fierté que je vous invite à parcourir notre rapport annuel. Cette année encore, nous n'avons pas chômé et avons poursuivi nos efforts pour faire avancer les dossiers importants de notre communauté.

Nous avons continué à renforcer notre rôle de porte-parole de la communauté franco-ténoise en multipliant les actions de démarchage politique et de sensibilisation auprès des différents décideurs politiques, aussi bien au niveau local que fédéral. À travers ces différentes actions et de concert avec nos partenaires, nous avons porté des dossiers tels que la mise en œuvre de la *Loi sur les langues officielles*, le Centre communautaire francophone, l'éducation en français langue première, le financement de base des organismes, différents dossiers liés à l'offre de services de santé et de justice en français, ainsi que l'immigration francophone et la capacité de la communauté d'accueillir les personnes nouvellement arrivées, pour ne nommer que ceux-là.

À un niveau plus stratégique, conscients de la nécessité de repositionner clairement la FFT dans l'espace communautaire franco-ténois, nous avons renouvelé la planification stratégique et revu la mission, la vision, le mandat, les valeurs ainsi que les orientations stratégiques de notre organisme afin de bien cadrer notre travail jusqu'en 2030. Dans ce nouveau plan quinquennal, nous avons mis sur pied une nouvelle structure de concertation pour les organismes membres et centré les efforts sur des initiatives communes telles qu'un projet par, pour et avec les femmes. Nous plaçons entre autres l'inclusion au cœur de nos actions, sous toutes ses formes. Si vous avez un bagage ou une expérience à partager, sachez qu'ils sont les bienvenus : nous sommes à l'écoute.



Sophie Gauthier, présidente entrante

Au nom de toute la communauté franco-ténoise, la FFT remercie chaleureusement le président sortant Jean-François Pitre, pour son engagement de longue date et son temps au service de la communauté franco-ténoise.

Merci Jean-François!



Jean-François Pitre, président sortant

Je tiens à souligner le travail remarquable accompli par l'équipe, nos partenaires, mes collègues administrateurs et administratrices et toutes celles et ceux qui, par de petites et grandes actions, renforcent notre communauté territoriale. Merci à toutes les personnes qui s'impliquent, de près ou de loin. Vos actions ne passent pas inaperçues. Merci, enfin, à nos bailleurs de fonds qui financent ce travail essentiel.

C'est dans un esprit de continuité et de collaboration que nous anticipons l'année à venir. Ensemble, nous continuerons à aller de l'avant pour une francophonie forte, diversifiée et inclusive.

SOPHIE GAUTHIER
Présidente entrante

Mot de la direction générale

Si nous utilisons l'analogie de la construction d'une maison pour parler des avancées récentes de la FFT, nous pourrions dire que l'année précédente avait servi à poser les fondations d'une Fédération renforcée, plus influente et proactive. Cette année aurait quant à elle servi à bâtir la structure qui repose sur ces fondations, en nous permettant de poursuivre les chantiers entamés.

Parmi ces grands chantiers : mise en place des nouvelles structures de concertation, recherche de financement et démarchage pour la construction d'un centre communautaire et participation à un projet panterritorial par pour et avec les femmes. Cet exercice financier a donc été ancré dans la mise en place des changements que nous avons longuement réfléchis et préparés. Nous avons pu mobiliser les fonds nécessaires pour créer deux postes : un poste de coordination des relations communautaires et des projets ainsi qu'un poste de coordination du projet femmes et égalité des genres, qui travaille maintenant à broser un portrait de la réalité et des enjeux des Franco-Ténoises et à intégrer les notions d'équité, de diversité et d'inclusion dans nos actions.

Cette année s'est aussi inscrite en continuité des efforts investis dans les deux exercices précédents pour renforcer le rôle de porte-parole de la FFT. Non seulement avons-nous continué à consacrer davantage de ressources pour analyser l'actualité, réagir publiquement, recevoir des avis d'experts, développer des argumentaires, rencontrer des élus et des décideurs, mais aussi avons-nous posé les bases de la structure de concertation permettant un partage efficace des points de vue de nos membres institutionnels et communautaires et l'élaboration de positions communes.

Que ce soit par notre collaboration avec le GTNO pour moderniser le Comité de coopération et de consultation, par notre appui aux parents de Fort Smith qui cherchent à assurer l'éducation en français



Audrey Fournier, directrice générale
Crédit photo : Carole Musialek

langue première pour leurs enfants, ou par notre suivi sur des dossiers importants comme la fusion du Commissariat aux langues officielles et du Bureau de la protection du citoyen, nous avons redoublé d'efforts pour défendre les acquis de la communauté franco-ténoise et assurer sa vitalité à long terme.

Pour en revenir à notre analogie, si notre maison a maintenant une fondation et des murs, nous devons maintenant lui sécuriser un toit. Les nouveaux postes créés sont encore en situation de précarité et l'environnement politique et économique canadien nous laisse envisager des années plus frugales. Nous devons donc faire preuve de créativité et demeurer proactifs pour assurer un financement stable. Nous terminons toutefois l'année confiants que les efforts déployés ces dernières années porteront leurs fruits et nous engageons, encore cette année, à travailler sans relâche pour assurer la vitalité de la communauté franco-ténoise.

AUDREY FOURNIER
Directrice générale

LA FFT

Données chiffrées

- 53 mentions de la FFT dans la presse
- 27 entrevues médiatiques
- 11 rencontres politiques
- 11 communiqués de presse
- 6 consultations (gouvernements fédéral et territorial)
- 4 déclarations/positionnements politiques

Notre mission

En collaboration avec ses membres et ses partenaires, la FFT a comme mission de promouvoir, encourager et défendre les intérêts politiques, communautaires, sociaux, culturels et économiques des Franco-Ténois.es afin d'accroître la vitalité de la francophonie aux Territoires du Nord-Ouest (TNO).

Notre vision

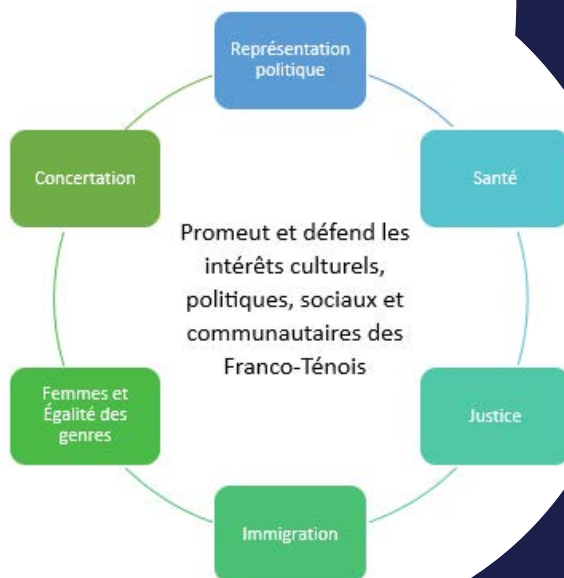
Grâce au leadership de la FFT, les TNO bénéficient d'une francophonie ténoise dynamique, diversifiée et inclusive.

Notre mandat

La FFT agit comme porte-parole de la communauté franco-ténoise auprès des gouvernements fédéral et territorial ainsi qu'au sein des organismes nationaux et régionaux. Elle offre également des services en français à la communauté. Sa clientèle est composée d'organismes francophones et de personnes qui font le choix de vivre en français et de participer activement à la francophonie ténoise.

Nos valeurs

LE RESPECT L'INTÉGRITÉ
LA TRANSPARENCE
L'INCLUSION L'INNOVATION
LA CRÉATIVITÉ



MEMBRES DE L'ÉQUIPE

AUDREY FOURNIER

Directrice générale

CHRISTIAN HIRWA

Directeur du Réseau TNO Santé

FLORA CAMUZET

Responsable des services
administratifs

MÉLIKA MALABO

Responsable des communications
et des relations publiques

JULIE LEFEBVRE

Gestionnaire du Centre
interculturel TNO et
coordonnatrice Accès justice TNO

MARION PERRIN

Coordonnatrice du
Réseau en immigration
francophone des TNO

LISA BOISNEAULT

Coordonnatrice de la
Communauté francophone
accueillante de Yellowknife

LOÏC BEAUCHESNE

Stagiaire Jeunesse
Canada au travail

MARGAUX SALLES

Coordonnatrice de projets du
Réseau TNO Santé

SANDIE REDON

Coordonnatrice du projet
Femmes et égalité des genres

CHARLES EMMANUEL KOUADIO

Coordonnateur des relations
communautaires et des projets

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

JEAN-FRANÇOIS PÎTRE

Président sortant

SOPHIE GAUTHIER

Présidente entrante

MARJOLAINE CHEVET

Administratrice – membre
corporatif de Yellowknife

RACHEL COOK

Administratrice – membre
corporatif du Sud et de l'Ouest

SOPHIE GAUTHIER

Administratrice membre
individuelle de Yellowknife

KANDA KOLA

Administrateur membre
individuel d'Inuvik

DES TNO AU NATIONAL

La FFT est représentée au niveau national par plusieurs personnes déléguées afin de demeurer à l'affût des enjeux francophones canadiens et d'apporter le point de vue ténos dans les discussions.

NOS REPRÉSENTANTS SUR LA SCÈNE NATIONALE

OCÉANE COULAUDOUX

Commission nationale des
parents francophones

MARIE-CHRISTINE AUBREY

Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada

ROXANNE VALADE

Société Santé en français

JEAN-FRANÇOIS PITRE / SOPHIE GAUTHIER

Fédération des communautés
francophones et acadienne
du Canada

MILA BENOÎT / MAXIME JOLY

Fédération culturelle canadienne
française

VINCENT GAGNÉ

Fédération de la Jeunesse
canadienne française

La FFT est aussi membre de la Fédération des associations de juristes d'expression française (FAJEF), du Centre d'orientation de prévention des agressions (COPA National), et du Comité FrancoQueer de l'Ouest (CFQO).

CAPACITÉS ET RESSOURCES COMMUNAUTAIRES RENFORCÉES

Cette année également, la FFT a choisi de structurer son rapport annuel selon les axes du Plan de développement global 2023-2030.

1. Centre Interculturel TNO 2. Petite enfance en santé



Situé à Yellowknife, aux Territoires du Nord-Ouest, le Centre interculturel TNO était un projet pilote visant à regrouper les services d'établissement pour les personnes immigrantes. Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) a mis fin à son financement au début de 2025. Cette décision a réduit la capacité des partenaires à offrir un continuum cohérent de services sous un même toit, pour que le parcours des personnes immigrantes soit le plus fluide et simple possible et ainsi favoriser leur intégration et leur rétention. Malgré cela, nous espérons que le projet aura permis de poser des bases d'une collaboration plus forte et durable.

Coordonné par le Réseau TNO santé (RTS), le projet *Petite enfance en santé* a permis la mise en œuvre de plusieurs actions structurantes en 2024-2025, afin de renforcer les compétences des professionnel·les de la petite enfance, d'outiller les familles et de faciliter l'accès à des ressources adaptées aux réalités nordiques.

Grâce à une planification concertée et à la mobilisation de partenaires de terrain tels que le Collège Nordique et la Commission scolaire francophone des Territoires du Nord-Ouest (CSFTNO), des initiatives clés ont vu le jour, dont :

- 4 ateliers de renforcement des capacités (développement cognitif, ergothérapie, expression des besoins de l'enfant) ciblant 44 personnes;
- 8 intervenants scolaires de la CSFTNO ont bénéficié d'une formation sur les troubles du langage oral et les stratégies d'intervention précoce;
- Co-développement d'un guide explicatif sur le trouble du spectre de l'autisme 2025;
- 16 familles ayant bénéficié d'un dépistage précoce des troubles orthophoniques.

Ces résultats illustrent concrètement la capacité d'articulation d'actions cohérentes, durables et interconnectées au service des enfants, des familles et des intervenant·es en petite enfance francophone, par la coordination stratégique du RTS.



3. Accès Justice TNO

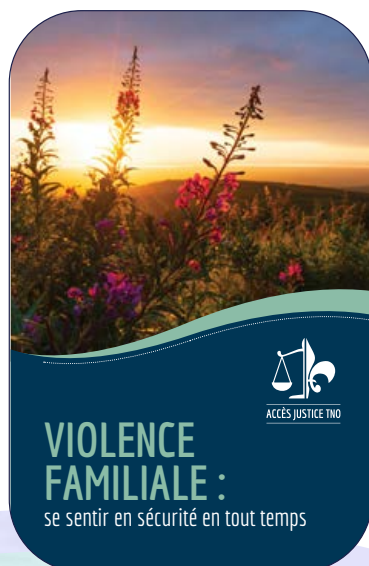
Après plusieurs mois sans personnel dédié à sa coordination, le secteur Accès Justice TNO a été relancé grâce à l'embauche d'une nouvelle gestionnaire Justice et Inclusion sociale à temps partiel en février 2025. Avec la relance du secteur, les initiatives suivantes ont été mises en place :

- 4 ateliers juridiques en français organisés – 41 participants;
- 6 livrets d'information juridique adaptés au contexte des TNO.



Que ce soit par le biais d'ateliers informatifs ou la conception de ressources documentaires en français (disponibles sur le site Web de la FFT), Accès Justice TNO permet à la communauté franco-

ténoise d'être mieux informée et outillée dans plusieurs démarches et domaines de la vie.



4. Formation et ateliers en immigration francophone

La Fédération franco-ténoise a sollicité Julie Croquison, consultante en immigration, pour l'organisation de plusieurs séances d'information ciblant ses secteurs immigration et justice, à savoir :

- 1 formation pour les membres du RIFTNO sur les tendances en immigration francophone;
- 1 atelier pour les nouveaux arrivants sur les démarches en immigration;
- 1 session d'information pour les employeurs francophones sur les démarches administratives liées à l'embauche de candidats étrangers.

Ces initiatives ont permis d'outiller divers publics cibles et de consolider les parcours d'immigration chez certains nouveaux arrivants.



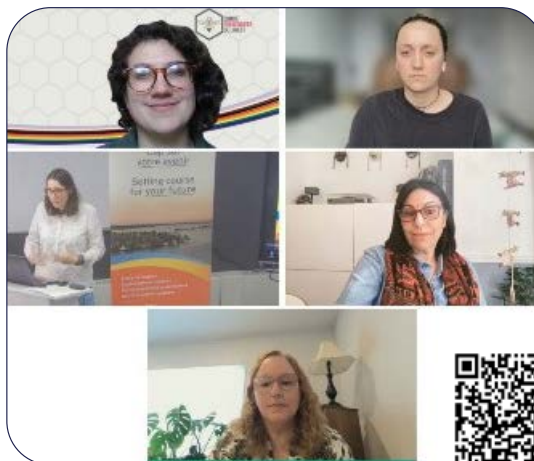
5. Promotion de la diversité et de l'inclusion

La Fédération franco-ténoise (FFT) a à cœur la promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (ÉDI) au sein de la société ténoise. La FFT est désireuse de créer des environnements inclusifs et respectueux, tout en agissant concrètement avec ses partenaires pour promouvoir l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité + (ÉDIA+). Ainsi, elle a multiplié les initiatives afin d'arrimer ses actions quotidiennes sur le terrain à sa vision sur le sujet, notamment :

- Membre du Comité FrancoQueer de l'Ouest en novembre 2024;
- Formations de sensibilisation de l'équipe aux principes de l'ÉDI et aux enjeux 2SLGBTQIA+;
- Rédaction d'un guide pratique en ÉDI pour les membres du RIFTNO;
- Développement d'une politique interne en ÉDIA+;



CNF, Colloque panterritorial sur l'ÉDI



- Animation de l'atelier *Leadership et genre : déconstruire les stéréotypes pour soutenir la diversité et l'inclusion*, lors du colloque panterritorial sur le *Leadership en Équité, diversité et inclusion* (écouter l'intervention sur le colloque organisé par le CNF, l'AFY et l'AFN, au Café Show de Radio-Canada).

En menant les actions susmentionnées, la FFT vise aussi bien l'amélioration de ses propres pratiques organisationnelles que celles de ses membres, en renforçant la cohésion sociale au sein de la communauté et en facilitant l'intégration des nouveaux arrivants.

6. Travail d'appui au groupe de parents de Fort Smith pour l'accès à une éducation en français

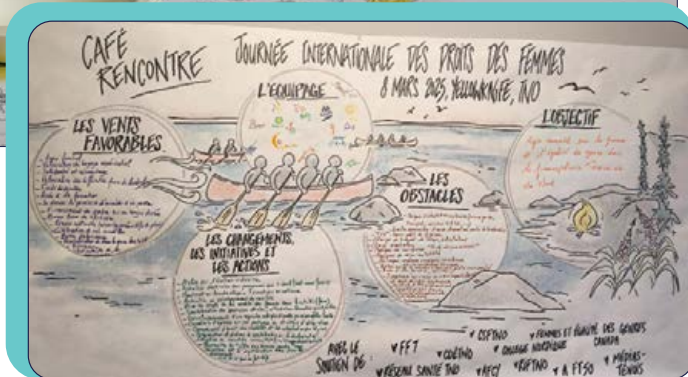
La Fédération franco-ténoise (FFT) a continué d'appuyer le groupe de parents de la région de Fort Smith qui cherche à avoir accès à l'éducation en français langue première dans sa communauté. La FFT travaille à ce que les droits des parents ayants droit soient reconnus et que leurs enfants puissent accéder à un enseignement de qualité, en français. À la suite du refus de la ministre Cleveland de mettre en place un programme de français langue première à Fort Smith, et avec l'appui du Programme de contestation judiciaire, les parents ont préparé un recours judiciaire qui aura cours en 2025-2026.



COMMUNAUTÉ DYNAMIQUE ET ENGAGÉE

1. Projet Femmes et Égalité des genres

Dans la continuité du forum communautaire de novembre 2022 qui est venu relancer les discussions sur les besoins et les réalités des femmes aux Territoires du Nord-Ouest, la FFT a déposé une demande de financement conjointe avec l'Association des francophones du Nunavut et les Essentielles au Yukon pour mettre sur pied un projet panterritorial. Le projet « Renforcer le rôle des femmes dans les communautés du Nord » a ainsi débuté en octobre 2024.



Des recherches ont d'abord été menées afin de dresser l'état des connaissances actuelles sur le sujet et de rédiger une revue de littérature. Plusieurs documents historiques ont été retrouvés grâce à l'Université d'Ottawa et à l'Aquilon. On y voit que plusieurs défis subsistent et qu'il demeure difficile de broser un portrait clair des Franco-Ténoises en position de leadership, dans toute leur diversité, dû au manque de données disponibles.

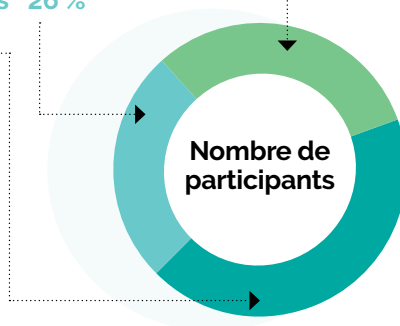
Dans cette optique, une collecte contemporaine de données sur un échantillon de 58 personnes et quatre organismes, incluant des entrevues et des consultations sous forme de cafés-rencontres, a eu lieu dans l'ensemble des Territoires du Nord-Ouest. La collecte de données, qui intégrait une approche intersectionnelle, a produit les résultats suivants :

Sondage dont 5 personnes alliées 31 %

Entrevues individuelles 26 %

Consultations 43 %

Cet échantillon cible les personnes s'identifiant majoritairement comme femmes dans l'ensemble des Territoires du Nord-Ouest.



50 %
Participants

Tous les organismes ont participé sous forme de mise à disposition de ressources pour la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2025.

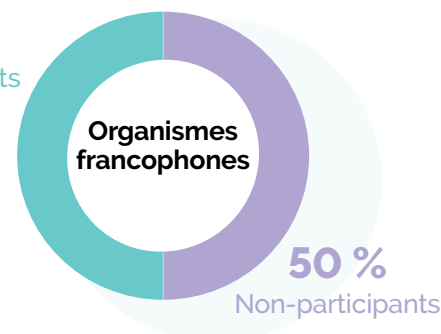
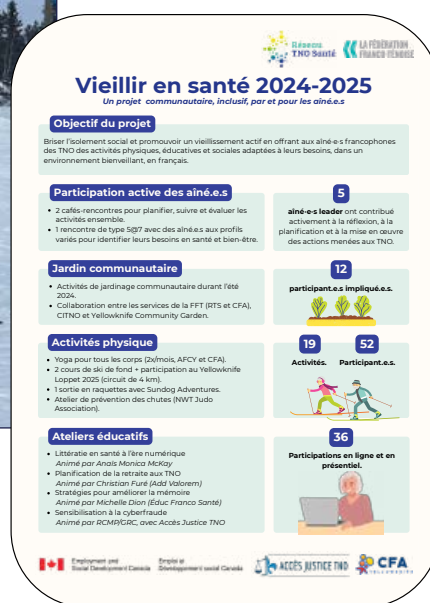




Figure 9: ski de fond avec le Yellowknife Ski Club



2. Projet Vieillir en santé

En tant que composante du programme *Nouveaux Horizons pour les aînés* d'Emploi et Développement social Canada (EDSC), le projet *Vieillir en santé aux TNO* est une initiative vitale et innovante visant à promouvoir le bien-être physique et mental des aînés francophones aux TNO. À travers la mise en place d'activités physiques, créatives et ludiques, ce projet coordonné par le Réseau TNO Santé (RTS), permet de briser l'isolement et de créer des espaces d'inclusion et d'épanouissement où les aînés vieillissent en santé, en français, avec dignité et autonomie.

DONNÉES CHIFFRÉES:

- **52 participant.e.s** touché.e.s par les activités du projet
- **5 aîné.e.s leaders** mobilisé.e.s pour la planification et l'évaluation du projet
- **19 activités physiques** : yoga (2x/mois), ski de fond, raquette, prévention des chutes
- **36 participations** aux ateliers éducatifs (en ligne et en présentiel)
- **4 ateliers thématiques** : santé numérique, retraite aux TNO, mémoire, cyberfraude



3. **Projet Petite enfance en santé**

En plus de son impact sur le renforcement des capacités de la communauté, le projet Petite enfance en santé stimule également l'engagement actif des familles, par le biais d'initiatives favorisant la création de lien sociaux et culturels ainsi que l'adoption d'habitudes de vie saines dès le plus jeune âge.

Ainsi, diverses activités (zumba parents-enfants, cours de natation, marche familiale, atelier de cuisine, initiation au judo) ont été organisées dans plusieurs collectivités des TNO (Hay River, Fort Smith et Yellowknife), autour de la nutrition et du sport, touchant 56 enfants et 35 parents.

Un guide sur le sport et la nutrition pour les enfants de 0 à 6 ans a également été co-développé afin d'aider les familles à adopter de saines habitudes favorisant la santé physique et le mieux-être mental.

Ces activités, pensées avec les familles et adaptées à leurs réalités, témoignent d'une mobilisation croissante et d'un engagement fort envers le bien-être des tout-petits dans un contexte francophone en milieu minoritaire.



4. **Semaine nationale de l'immigration francophone**

Pour l'édition 2024 de la Semaine nationale de l'immigration francophone, la FFT par l'entremise de son Réseau en immigration francophone, a invité à Yellowknife le réalisateur québécois Paul Tom pour une série d'ateliers. Immigrant d'origine cambodgienne, né dans un camp de réfugiés au Vietnam, il réalise des films documentaires qui abordent principalement les thèmes de l'immigration et du vivre-ensemble, offrant une perspective unique et enrichissante.

La présence de Paul Tom à Yellowknife a également permis la création de nouveaux partenariats avec la Commission scolaire catholique et la Commission scolaire YK1, afin de rejoindre leurs programmes d'immersion française.

Dans la région du Slave Sud, la FFT a aussi soutenu l'Association franco-ténoise du Sud et de l'Ouest (AFTSO) pour permettre aux membres de la communauté de célébrer l'immigration francophone ensemble.

5. La « famille » CFA



L'initiative de la Communauté francophone accueillante (CFA) de Yellowknife a offert une trentaine d'activités aux personnes immigrantes francophones cette année. Encore une fois, elle a mis l'accent sur le sentiment d'appartenance, le partage interculturel et la découverte du Nord pour favoriser l'intégration des personnes nouvellement arrivées. Il s'agit d'une excellente façon de découvrir l'art et les différentes communautés autochtones, ainsi que de mieux comprendre le territoire.





La FFT a à cœur de soutenir les initiatives lancées par les personnes nouvelles arrivantes, notamment :

- Soirées contes et légendes par le duo de conteuses *Shé & Jo*, en collaboration avec l'AFCY
- Atelier coquelicot pour le Jour du Souvenir et atelier fabrication de carnets avec Marjolaine Chevet
- Cuisine solidaire marocaine pour Homebase YK avec Lotfi Tajih

Les activités autochtones sont également immanquables dans la programmation de la CFA :

- Mitaines en fourrure avec Gerri Sharpe
- Camp traditionnel autochtone avec Bobby Drygeese de B. Dene Adventures
- Canot voyageur avec Cathy Alloo de Narwal Northern Adventures

En octobre dernier, la coordonnatrice de la Communauté francophone accueillante (CFA) de Yellowknife, a reçu le prix Bright Spot de la NWT Recreation and Parks Association. La FFT est fière du travail accompli et de constater l'impact de l'initiative sur la communauté. Dans une optique de rapprochement avec les communautés autochtones locales, elle s'efforce aussi d'organiser des activités qui favorisent la création de liens communautaires structurants. La FFT se réjouit que tous les efforts fournis dans ce sens aient été récompensés et remarqués par le ministre Marc Miller.

6. Soirée de la rentrée

Chaque rentrée, la FFT en collaboration avec Médias ténois et l'AFCY, invite les membres de la communauté à la maison Laurent-Leroux dans un cadre informel, afin de leur permettre de se rencontrer, d'échanger et de réseauter. Cette rencontre est généralement très attendue et appréciée, car elle permet aux organismes et aux résidents de maintenir des liens, ce qui favorise le dynamisme de la communauté.

Le 12 septembre 2024, la Soirée de la rentrée a rassemblé une soixantaine de Franco-Ténois.es à l'occasion du traditionnel 5 à 7. C'est aussi le moment de reconnaître l'importance de la communauté francophone aux TNO. Parmi les personnes invitées, l'honorable Caitlin Cleveland, ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, a pris la parole pour en témoigner, réitérant l'engagement du gouvernement à collaborer avec la FFT pour répondre aux besoins de la communauté franco-ténoise. Des députés territoriaux et des représentants de la mairie de Yellowknife étaient aussi présents.



7. AGA 2024 : changements de statuts et révision de la membricité

L'Assemblée générale annuelle tenue en 2024-2025 a été significative dans l'histoire de la FFT puisque les membres ont adopté de nouveaux statuts et règlements proposant entre autres un nouveau modèle de gouvernance. Parmi les changements les plus importants, le Conseil d'administration passe maintenant de 7 à 5 membres et ceux-ci devront désormais être des membres individuels, indépendamment de la représentativité des régions et des membres corporatifs.



8. Journée d'accueil des nouveaux arrivants

Le 8 février 2025, la CFA a organisé une cérémonie à l'Assemblée législative des TNO pour accueillir les nouveaux arrivants. Celle-ci a été marquée par une reconnaissance officielle des dignitaires et un accueil chaleureux de la part de Steve St-Pierre, directeur de la mise en valeur des ressources humaines et des normes d'emploi au gouvernement des Territoires du Nord-Ouest, de Garrett Cochrane, maire adjoint de Yellowknife, et d'Audrey Fournier, directrice générale de la FFT.

L'événement s'est poursuivi au Centre du patrimoine septentrional Prince-de-Galles permettant aux participant.es de découvrir les kiosques des organismes et de visiter le musée avec Eli Nasogaluak, sculpteur inuvialuit, et Stacey Drygeese, représentante de la Première Nation des Dénés Yellowknife.



LEADERSHIP PARTAGÉ ET SYNERGIE DES ORGANISMES

En tant que porte-parole de la francophonie ténioise aux Territoires du Nord-Ouest, et conformément au plan de développement global (PDG) et les recommandations de l'évaluation de la structure de la communauté, la FFT a continué de déployer les efforts requis pour renforcer son leadership politique au sein de la communauté.

1. Rencontres avec des acteurs politiques clés

Au cours de l'exercice financier, la FFT a multiplié les rencontres avec les personnalités politiques de différents paliers. Elle a pleinement joué son rôle de porte-parole et de facilitatrice dans la transmission des besoins de la communauté franco-ténioise.

Que ce soit lors de comparutions devant des comités d'études, de consultations menées par divers ministères ou de rencontres avec des élus, la FFT n'a cessé de sensibiliser les acteurs politiques clés en portant des messages collectifs essentiels. Parmi ses interlocuteurs, on compte notamment l'honorable Marc Miller, ministre fédéral de l'Immigration, pour demander une capacité renforcée de la communauté pour l'accueil et l'intégration des personnes issues de l'immigration, l'honorable Caitlin Cleveland, ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, pour porter les dossiers de l'immigration, de l'éducation en français langue première et des services et communications en français, ou encore le député Michael McLeod pour favoriser l'avancement du projet de centre

communautaire. Voici quelques-uns des messages portés tout au long de l'année :

- » Maintenir le dialogue et renforcer les liens de collaboration entre le GTNO et la communauté francophone et moderniser le comité de coopération et de consultation FFT-GTNO;
- » Maintenir l'amélioration des services du Commissariat aux langues officielles des TNO, dans le cadre de la fusion avec le Bureau du protecteur du citoyen;
- » Adapter les règles d'immigration aux réalités nordiques et élargir les services d'accueil et d'établissement aux résidents temporaires;
- » Favoriser l'immigration francophone et le recrutement de la main-d'œuvre bilingue;
- » Accroître le financement de base des organismes et moduler les critères aux réalités des territoires pour stabiliser la santé des organismes;
- » Soutenir Radio-Canada dans son rôle de maintien de la vitalité de nos collectivités et réduire sa dépendance vis-à-vis de CBC;
- » Appuyer la concrétisation du projet de centre communautaire francophone;
- » Favoriser la collecte et la publication de données linguistiques utiles aux communautés francophones dans le cadre du recensement.

LEADERSHIP PARTAGÉ ET SYNERGIE DES ORGANISMES

Avec Caitlin Cleveland, ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation du GTNO



Avec James Fulford, sous-ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation du GTNO et Antoine Gagnon, DG du Secrétariat aux affaires francophones



Avec Marc Miller, ministre fédéral de l'Immigration et Michael McLeod, député fédéral des TNO

2. Modernisation du Comité de coopération et de consultation avec le GTNO

La FFT a travaillé de près avec le Secrétariat aux affaires francophones afin de moderniser ce mécanisme de coopération important, mis en place à la suite des recommandations de la juge Moreau dans le procès opposant la FFT au GTNO, à la fin des années 1990. Pour la FFT, ce comité est l'espace formel de suivi de la mise en œuvre de la *Loi sur les langues officielles* (LLO) par le GTNO.

3. Synergie des organismes pour porter la voix à l'échelle nationale

En étant membre de plusieurs tables nationales sectorielles, la FFT renforce son réseau et s'assure ainsi que ses messages se rendent jusqu'au gouvernement fédéral. Chaque année, elle participe à des rencontres de concertation, d'orientation stratégique et de formation d'un océan à l'autre, dans le but d'être mieux outillée pour mener à bien des actions qui ont une véritable portée à l'échelle locale. Afin de porter la voix de la communauté francoténoise dans toute sa diversité et en préparation de la relève, le réseau a à cœur de faire de la place aux jeunes dans la gouvernance, les équipes et les lieux de décision de nos collectivités.



Avec les honorables Raymonde Gagné, présidente du Sénat et René Cormier, sénateur

LEADERSHIP PARTAGÉ ET SYNERGIE DES ORGANISMES



*Délégation ténioise au Forum des leaders
2024 de la FCFA du Canada*

*Des membres du réseau
politique-communication
de la FCFA du Canada*



4. Modernisation de la structure de concertation

Conformément aux recommandations formulées dans le rapport sur la structure de la communauté et aux discussions menées dans le cadre de la création du Plan de développement global (PDG), la FFT a enclenché une modernisation de sa structure de concertation, afin de renforcer la cohésion entre les directions générales (DG) et les conseils d'administration (CA) de ses organismes membres. Ce chantier visait à créer un espace durable de dialogue et d'échange de bonnes pratiques aligné sur le Plan de développement global (PDG) 2023-2030 et encadré par une charte commune d'engagement. Les membres communautaires et institutionnels de la FFT bénéficient maintenant d'une table de concertation stratégique, rassemblant élus et directions générales et permettant l'identification des priorités et stratégies collectives, et d'une table de directions générales, plus opérationnelle, permettant la mise en œuvre de ces priorités collectives.

Entre janvier et mars 2025, le processus a permis d'atteindre les résultats suivants :

- Mobilisation individuelle des DG pour faire émerger les réalités du terrain et nourrir la concertation;
- 17 participants mobilisés (DG et présidences), en mode hybride;
- Signature collective de la charte d'engagement au processus de concertation;
- Approche inclusive, axée sur la co-construction entre la FFT et les organismes membres.

Cette nouvelle structure pose les bases d'une gouvernance concertée et influente.

Elle permet la collaboration, la mobilisation des connaissances et l'amélioration continue, ainsi qu'une représentation politique éclairée. Le travail mené vise à faire de la concertation une véritable culture de travail, plutôt qu'un simple événement ponctuel.

Elle confère à la FFT un rôle clair de facilitateur stratégique, et offre à ses membres un espace de collaboration durable. L'ajout d'une nouvelle ressource à l'équipe de la FFT permet ce virage et la FFT travaille à consolider cette base.



Crédit photo : Marion Perrin

Crédit photo :
Marion Perrin





Remerciements

BAILLEURS DE FONDS

Agence de la santé publique
du Canada

Emploi et développement
social Canada

Femmes et Égalité des genres

Gouvernement des Territoires
du Nord-Ouest

Immigration, Réfugiés et
Citoyenneté Canada

Justice Canada

Patrimoine canadien

Réseau Dialogue

Santé Canada

MEMBRES RÉGULIERS CORPORATIFS

Association franco-culturelle
de Yellowknife

Association franco-ténoise
du Sud et de l'Ouest

Collège Nordique

Garderie Plein Soleil

MEMBRES ASSOCIÉS CORPORATIFS

Conseil de développement
économique des Territoires du
Nord-Ouest

Médias ténois

PARTENAIRES

Alliance des femmes
francophones du Canada

Association albertaine des
agences de services aux
immigrants

Association des agences
d'établissement et d'intégration
des immigrants de la
Saskatchewan

Association des juristes
d'expression française de l'Alberta

Association franco-culturelle de
Yellowknife

Association franco-yukonnaise

Back Up North

Banque alimentaire de Yellowknife

Carrefour carrières des TNO

Carrefour Nunavut

Cercle sportif autochtone
des TNO

CFA Whitehorse

CFA Iqaluit

Centre multiculturel du Yukon

Collège de Rimouski

Commission nationale des parents
francophones

Commission scolaire francophone
des Territoires du Nord-Ouest

École Allain St-Cyr

Fédération des associations de
juristes d'expression française

Société santé en français

Fédération canadienne culturelle
française

Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada

Fédération de la jeunesse
canadienne française

Fédération des communautés
francophones et acadienne du
Canada

Garderie Plein Soleil

Gouvernement des Territoires du
Nord-Ouest

Home Base Yellowknife

Initiative des travailleurs et des
travailleuses de l'établissement
dans les écoles

Multicultural Community of
Yellowknife

Northwords NWT

NWT Literacy Council

Partenariat communauté en santé

Réseau de santé en français au
Nunavut

The Manitoba Association of
Newcomer Serving Organizations

Ville de Yellowknife

