

RAPPORT ANNUEL

DE LA FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidence	02
Mot de la direction générale	03
La FFT	04
Membres de l'équipe, membres du conseil d'administration et des TNO au national	05
Porter la voix de la francophonie ténnoise	06
Rassembler pour mieux agir	11
Développer des communautés fortes et inclusives	14
Faire vivre et rayonner la francophonie	19
Bâtir une organisation forte, durable et inclusive	22
Remerciements	25

Mot de la présidence

À notre chère communauté francophone,

Je me réjouis d'avoir eu, cette année encore, le privilège de poursuivre mon travail à vos côtés et au service de notre francophonie ténioise. Les réalisations de la dernière année sont le fruit d'un effort collectif. Lorsque je fais le bilan de 2025-2026, je retiens avant tout la belle continuité de notre travail : consolider nos acquis, affiner nos stratégies et conjuguer nos efforts afin de faire progresser concrètement notre communauté. Cette année a confirmé la solidité de notre mobilisation ainsi que la capacité de la francophonie ténioise à se structurer, à se faire entendre et à agir de manière concertée.

Tout au long de l'année, nous avons continué à affirmer notre rôle de porte-parole de la communauté franco-ténioise. Cette présence soutenue s'est traduite par des actions visant à représenter les intérêts de notre communauté, à faire connaître nos priorités auprès des décideurs et à soutenir les initiatives essentielles à la vitalité du fait français aux TNO. Que ce soit en défendant l'importance d'un accès équitable aux services en français, en rappelant la nécessité de disposer d'infrastructures communautaires adaptées ou en faisant valoir les réalités nordiques dans les discussions nationales, nous avons travaillé avec constance pour que la voix franco-ténioise soit entendue, reconnue et prise en compte. Sur la scène nationale, notre engagement est demeuré constant. Nous avons continué à porter les enjeux qui nous rassemblent, notamment l'immigration francophone, la petite enfance, les infrastructures et l'inclusion, afin d'accroître la place et la visibilité de la francophonie ténioise au sein des réseaux pancanadiens. Ensemble, ces efforts illustrent notre capacité à maintenir le cap, à nous adapter aux enjeux et à avancer avec détermination et cohésion.

Je souhaite également souligner le travail remarquable de notre équipe opérationnelle. Son dévouement, sa rigueur et son engagement se reflètent directement dans les services, les activités et les projets qui prennent vie dans nos communautés partout aux TNO. Les retombées de ce travail se font sentir sur le terrain, et nous pouvons en être fiers.

À vous, membres de notre communauté, qui participez à nos activités, utilisez nos services et donnez généreusement de votre temps : merci. Votre engagement donne tout son sens à nos actions.

Merci également à nos bailleurs de fonds, qui nous accordent leur confiance, soutiennent notre mission et reconnaissent l'importance de notre travail et de nos projets structurants. Leur appui nous permet de poursuivre nos efforts et de bâtir pour l'avenir.

C'est avec fierté, humilité et gratitude que nous vous présentons les réalisations de l'année 2025-2026. Elles témoignent d'un effort collectif, d'une vision partagée et d'une volonté commune de faire progresser une francophonie forte, diversifiée et inclusive aux TNO.



SOPHIE GAUTHIER
Présidente



Crédit photo :
Marion Perrin

Mot de la direction générale

C'est avec plaisir que nous vous présentons les réalisations de la Fédération franco-ténoise pour l'année 2025-2026. Cette année a été consacrée à consolider le travail amorcé au cours des dernières années et à accroître la portée de notre action auprès de la communauté de manière plus structurée, plus assumée et plus intentionnelle.

Il y a quelques années, nous posons les fondations d'une Fédération plus solide, mieux outillée pour répondre aux besoins d'une communauté en évolution. Nous avons repensé notre membership, bonifié nos structures de concertation et précisé le rôle de la FFT. L'an dernier, nous vous expliquions que nous bâtissons la structure de notre maison, notamment en créant des postes clés et en formant notre équipe.

Cette année, pour reprendre cette analogie, nous avons le sentiment d'avoir posé le toit et achevé la phase de construction. Nous avons consolidé nos acquis, tout en réfléchissant à la façon dont nous souhaitons habiter cette maison. Notre plan stratégique, la révision de nos politiques, notre diagnostic et notre plan d'action en ÉDIA+, ainsi que notre plan d'action en matière de réconciliation sont autant de démarches qui nous permettent de mieux définir notre façon d'agir et les retombées que nous souhaitons avoir sur notre communauté et notre territoire.

Parallèlement, nous avons continué à affirmer notre leadership politique, nos démarches de représentation et nos espaces de concertation. Avec nos membres et nos partenaires, nous avons travaillé à mieux arrimer nos actions, à partager nos connaissances et à porter des priorités communes. Notre ambition est de faire de la FFT une organisation structurante qui rassemble, représente les intérêts de la communauté dans toute sa diversité et contribue à faire avancer les dossiers qui lui tiennent à cœur, de la petite enfance à l'immigration, en passant par les services en français et la création d'un lieu de rassemblement.

Nous avons aussi agi au plus près de la communauté en créant des initiatives par, pour et avec elle. Ressources en français, espaces de discussion, activités sportives, ateliers informatifs, moments d'échanges intergénérationnels et interculturels : autant de façons de favoriser la vie en français et l'épanouissement de nos communautés.

Nous terminons l'année avec une organisation plus solide et une meilleure compréhension de la valeur de notre contribution. Cette solidité nous permet de regarder au-delà de nos murs, d'ouvrir nos portes et de réfléchir à ce que nous pouvons construire avec les autres. Elle nous permet d'aller à la rencontre de nos membres et de nos partenaires, des communautés et des personnes qui ne trouvent pas encore leur place dans nos espaces et nos activités. Elle nous permet également de créer de nouvelles alliances, de faire circuler les idées et les expertises, et d'accroître notre présence sur le terrain et dans les différentes régions des TNO.

La route qui s'ouvre devant nous est ambitieuse. De nombreux défis restent à relever, notamment l'incertitude entourant le financement, mais de nombreuses possibilités se présentent également, entre autres grâce aux investissements militaires annoncés. Nous les abordons aujourd'hui avec une organisation mieux structurée, une communauté mobilisée et une vision de plus en plus claire de ce que nous pouvons accomplir lorsque nous unissons nos efforts. En solo, on va plus vite, mais ensemble, on va plus loin.

Je termine en remerciant toutes les personnes qui contribuent à bâtir notre communauté et à en faire un milieu où tout le monde peut s'épanouir : nos membres, nos partenaires, les bénévoles de notre conseil d'administration, les personnes engagées dans nos espaces de concertation, nos bailleurs de fonds et, bien sûr, notre équipe. Sans vous, tout cela n'existerait pas. Merci.



AUDREY FOURNIER
Directrice générale

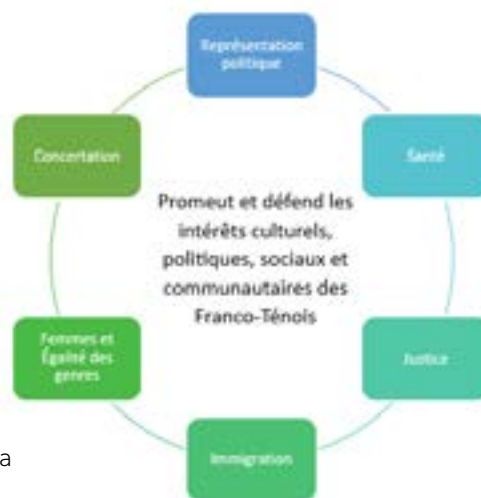


Crédit photo :
Marion Perrin

LA FFT

Notre mission

La Fédération franco-ténoise (FFT) agit comme porte-parole de la communauté franco-ténoise. En tant qu'entité structurante, elle rassemble les forces vives de la francophonie ténoise, favorise leur concertation et contribue au développement, au rayonnement et à la pérennité du fait français aux Territoires du Nord-Ouest (TNO).



Notre vision

Les membres de la communauté franco-ténoise peuvent vivre et s'épanouir en français dans tous les aspects de leur vie et bénéficier des services et des infrastructures nécessaires. Cette communauté est inclusive, dynamique, forte et reconnue pour sa contribution essentielle aux TNO.

Notre mandat

- Représenter, défendre, protéger et promouvoir les droits et les intérêts de la population francophone et des organismes francophones des TNO.
- Agir comme porte-parole et interlocutrice principale de la francophonie ténoise.
- Mener, coordonner et appuyer une concertation structurée qui favorise le développement des capacités des organismes communautaires et institutionnels membres.
- Appuyer le développement communautaire inclusif et contribuer à la vitalité du fait français aux TNO.

Nos valeurs

Collaboration Concertation et voix collective.

Responsabilité Actions cohérentes et transparentes.

Transparence Information claire et accessible.

Humilité et ouverture Écoute active et apprentissage continu.

Inclusion Engagement envers l'équité et la diversité.

Nos orientations stratégiques

- Assurer un leadership politique proactif et une représentation informée et influente.
- Favoriser une concertation communautaire structurée qui développe les capacités des organismes communautaires et institutionnels membres.
- Contribuer au développement durable, inclusif et structurant des communautés franco-ténoises.
- Accroître la vitalité, la pérennité et le rayonnement du fait français aux TNO.
- Veiller à la saine gestion de la FFT et assurer sa stabilité et sa vitalité.

MEMBRES DE L'ÉQUIPE

AUDREY FOURNIER

Directrice générale

CHRISTIAN HIRWA

Directeur du Réseau TNO Santé

FLORA CAMUZET

Responsable des services
administratifs

MÉLIKA MALABO

Responsable des communications et
des relations publiques (2025)

SOREYA LAU

Responsable des communications et
des relations publiques

JULIE LEFEBVRE

Gestionnaire justice et projets
communautaires

MARION PERRIN

Gestionnaire en immigration
francophone

LISA BOISNEAULT

Coordonnatrice de la Communauté
francophone accueillante de
Yellowknife (2025)

CAMILLE GOSSELIN

Coordonnatrice de la
Communauté francophone
accueillante de Yellowknife

KEIRA CLINTON

Stagiaire Jeunesse Canada au travail

MARGAUX SALLES

Coordonnatrice de projets du Réseau
TNO Santé

SANDIE REDON

Coordonnatrice du projet Femmes et
égalité des genres

CHARLES EMMANUEL KOUADIO

Coordonnateur des relations
communautaires et des projets (2025)

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SOPHIE GAUTHIER

Présidente

MAMADOU GADE NIANG

Vice-président

FRANCINE MOTSO POKA

Secrétaire

MONA DIAB-BOUCHER

Trésorière

NAOMIE NGO GWET

Administratrice

DES TNO AU NATIONAL

*La FFT est représentée à l'échelle
nationale par plusieurs personnes
déléguées afin de suivre l'évolution des
enjeux de la francophonie canadienne
et de faire valoir la perspective ténoise
dans les discussions.*

REPRÉSENTATION SUR LA SCÈNE NATIONALE

OCÉANE COULAUDOUX

Commission nationale des parents
francophones

MARIE-CHRISTINE AUBREY

Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada

ROXANNE VALADE

Société Santé en français

SOPHIE GAUTHIER

Fédération des communautés
francophones et acadienne du
Canada

MAXIME JOLY

Fédération culturelle canadienne-
française

IRÈNE MBONJO MBONJO

Fédération de la jeunesse
canadienne-française

GABRIELLE SAMSON

Alliance des femmes de la
francophonie canadienne

**La FFT est aussi membre de la
Fédération des associations de
juristes d'expression française
(FAJEF), du Centre d'orientation
de prévention des agressions
(COPA National) et du Comité
Franco-Queer de l'Ouest (CFQO).**

LA FÉDÉRATION FRANCO-TÉNOISE

En 2025, la FFT s'est dotée d'un
nouveau plan stratégique pour
guider son action de 2025 à 2030.
Ses énoncés de mission, de vision,
de mandat et de valeurs ont été mis à
jour et cinq orientations stratégiques
ont été définies. Le rapport annuel
présente les principales actions
menées en 2025-2026 selon ces
nouvelles orientations stratégiques.

PORTER LA VOIX DE LA FRANCOPHONIE TÉNOISE

En tant que porte-parole de la francophonie aux TNO, la FFT suit de près les enjeux qui touchent les francophones et agit pour défendre leurs intérêts, faire valoir leur réalité auprès des décideurs et des partenaires clés, et influencer sur les décisions.

EN CHIFFRES

58 mentions de la FFT dans la presse
30 entrevues médiatiques
15 rencontres politiques
19 communiqués de presse
7 consultations
(gouvernements fédéral et territorial)



*Avec Marc Miller, ministre fédéral de l'Identité et de la Culture canadiennes et ministre responsable des Langues officielles et Rebecca Alty, députée fédérale des TNO
- Crédit photo : Marion Perrin*

1. Représentation et démarchage politique

La FFT a multiplié les rencontres avec des décideurs politiques des différents paliers de gouvernement afin de leur faire connaître les réalités franco-ténoises et d'influencer les décisions qui touchent nos communautés. Que ce soit en participant à des consultations menées par divers ministères ou à des rencontres avec des personnes élues, la FFT n'a cessé de sensibiliser les acteurs politiques clés en portant les messages collectifs de la communauté.

Voici quelques-uns des messages portés tout au long de l'année :

- Maintenir le dialogue et la collaboration entre le gouvernement des Territoires du Nord-Ouest (GTNO) et la communauté francophone et moderniser le Comité de coopération et de consultation FFT-GTNO.
- Poursuivre l'amélioration des services du Commissariat aux langues officielles des TNO, dans le cadre de la fusion avec le Bureau du protecteur du citoyen.
- Favoriser la création et le maintien de services de garde francophones.
- Permettre la création de programmes d'éducation en français langue première là où la communauté en fait la demande.
- Assurer aux organismes francophones un financement de base adéquat, essentiel à leur stabilité et à leur pérennité.
- Adapter les programmes d'immigration aux réalités nordiques et francophones, et élargir les services d'accueil et d'établissement aux personnes ayant un statut de résidence temporaire.
- Favoriser l'immigration francophone et le recrutement de la main-d'œuvre bilingue.
- Appuyer la concrétisation du projet de centre communautaire francophone.



Avec Caitlin Cleveland, ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation du GTNO

- Favoriser la collecte et la publication de données linguistiques utiles aux communautés francophones, qu'elles proviennent du recensement, d'études ciblées ou de la carte d'assurance-maladie.
- Favoriser la participation des francophones au développement du Nord et accroître la capacité de la communauté à répondre aux besoins grandissants.

2. Conseil des ministres de la francophonie canadienne 2025

La FFT a participé activement au Conseil des ministres de la francophonie canadienne (CMFC), tenu les 26 et 27 juin 2025, à Yellowknife. Notre présidente, Sophie Gauthier, et notre directrice générale, Audrey Fournier, ont participé aux différentes réceptions officielles et ont pu échanger avec les ministres des autres provinces et territoires. Notre présidente a également été invitée à prononcer un discours lors de la cérémonie d'ouverture. Nous avons profité de la présence de nombreux ministres pour rencontrer le ministre fédéral de l'Identité et de la Culture canadiennes, Steven Guilbeault, et pour organiser une table ronde avec le ministre québécois de la Langue française, Jean-François Roberge, à laquelle ont participé les partenaires francophones. La FFT a aussi publié une lettre ouverte invitant les ministres responsables de la francophonie canadienne à intégrer les réalités nordiques dans les politiques nationales. Les discussions ont permis d'aborder le financement de base, le projet de centre communautaire, l'adaptation des programmes aux contextes nordiques et les possibilités de collaboration interprovinciale et territoriale.



Avec Steven Guilbeault, ministre de l'Identité et de la Culture canadiennes (2025)



Avec Alain Dupuis, directeur général de la FCFA, Marie-Christine Morin, directrice générale de la FCCF et Lianne Roy, présidente de la FCFA



Avec Krista Carnogursky, Commissaire aux langues des TNO

Avec Kimberly Fairman, candidate
pour le Parti conservateur

3. Activité concertée de sensibilisation politique

En marge des Rendez-vous de la francophonie, la FFT, en collaboration avec l'ensemble de ses membres, a organisé une rencontre de sensibilisation politique qui a réuni cinq personnes élues à l'Assemblée législative ou au sein d'un conseil municipal, ainsi que des membres de leur personnel politique. Cette séance d'information, à laquelle participaient des personnes représentant six organismes franco-ténois, a permis de présenter les réalisations, les défis et les perspectives de la francophonie aux TNO. Bien accueillie par les personnes présentes, cette activité phare a resserré les liens stratégiques avec des leaders territoriaux et contribué à une meilleure compréhension des enjeux linguistiques et communautaires. Une expérience à renouveler!

Crédit photo : Marion Perrin



4. Pour la santé en français

La FFT et son Réseau TNO Santé (RTS) ont intensifié leurs démarches de représentation afin que la santé en français soit placée au cœur des priorités gouvernementales et que des mesures visant spécifiquement la prestation de services en français soient intégrées aux ententes signées entre les gouvernements fédéral et territorial. Ces démarches ont aussi visé à faire intégrer la langue de préférence sur la carte d'assurance-maladie et dans le dossier des patients pour faciliter l'offre de services en français par l'ensemble du personnel de la santé.

Après avoir signé un protocole d'entente avec l'Administration des services de santé et des services sociaux des territoires du Nord-Ouest (ASTNO), l'Administration des services de santé et des services sociaux de Hay River (ASHR), et le ministère de la Santé et des Services sociaux pour la création d'un comité de travail, la FFT, par l'intermédiaire du RTS, a contribué à l'élaboration du mandat de ce comité, qui précise les engagements des partenaires. Ce comité permettra de faire progresser les dossiers prioritaires et d'en assurer le suivi afin de garantir aux francophones un accès équitable aux services de santé.

5. À l'échelle nationale

La FFT est membre de plusieurs organismes nationaux à vocation sectorielle qui ont, entre autres, pour mandat de faire entendre la voix des organismes francophones et de soutenir le développement de leur secteur. Chaque année, la FFT participe à de nombreuses rencontres de concertation, de réflexion stratégique et de formation partout au pays. Cette participation lui permet de développer son réseau, de s'outiller pour mener à bien des actions ayant des retombées locales et d'en diffuser largement les messages, jusque dans le gouvernement fédéral. Afin de faire entendre la voix de la communauté franco-ténoise dans toute sa diversité et de préparer la relève, la FFT a à cœur d'accroître la participation des jeunes dans la gouvernance, les équipes et les lieux de décision de nos communautés.

La FFT a rejoint l'**Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC)** cette année et a, entre autres, participé à une mobilisation nationale importante liée à la suppression temporaire du ministère Femmes et Égalité des genres, afin de réaffirmer le rôle des organismes francophones dans les enjeux d'égalité.

La FFT a également pris part au Congrès *Femmes connectées, communautés engagées*, où elle a animé un atelier sur l'interconnectivité et la socialisation au féminin, qui a réuni une cinquantaine de participantes autour d'un jeu de cartes original et de réflexions sur la technologie, l'éthique et la solidarité. Grâce au réseau de l'AFFC, Sandie Redon a été invitée à enregistrer un balado sur l'analyse des inégalités entre les sexes et l'intersectionnalité.

Sandie Redon coanimant avec Ghizlane Laghzaoui un atelier sur l'interconnectivité et la socialisation au féminin.



Dans le cadre de sa collaboration avec la **Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC)**, la FFT a pris part aux États généraux sur le vieillissement en français à Moncton, qui ont abordé des enjeux tels que l'âgisme, l'immigration, la proche aidance, le vieillissement au féminin, l'inclusion des personnes 2ELGBTQIA+ et



Rencontre avec le député fédéral
Bienvenu-Olivier Ntumba



l'isolement vécu par les personnes âgées francophones. Elle a également participé à la Journée d'action politique Équipe Aînés sur la Colline parlementaire, où elle a présenté aux parlementaires des priorités nationales essentielles, dont la création d'une politique canadienne sur le vieillissement et la construction de logements communautaires abordables pour les francophones.

Par l'intermédiaire de la Fédération des associations de juristes d'expression française de common law (FAJEF), Julie Lefebvre, gestionnaire Justice et projets communautaires, a présenté les réalités de l'accès à la justice en français aux TNO dans le cadre d'un cours à l'Université McGill.

Enfin, par l'entremise du Réseau TNO Santé (RTS), la FFT a mis son expertise au service d'initiatives nationales en siégeant au comité de travail du projet *TransÉquité* du Comité Franco-Queer de l'Ouest, ainsi qu'au comité consultatif du National Newcomer Navigation Network (N4). Ces engagements ont permis de faire entendre la voix franco-ténoise dans des espaces stratégiques consacrés à la réflexion sur l'équité, l'inclusion et l'accès aux services en français pour les personnes nouvellement arrivées et les communautés linguistiques en situation minoritaire.



RASSEMBLER POUR MIEUX AGIR

La concertation est au cœur du développement de la communauté francophone. La FFT crée et anime des espaces de dialogue, de collaboration et de positionnement stratégique qui permettent aux organismes et aux partenaires de partager leurs connaissances, d'arrimer leurs actions et de prendre des décisions concertées. En bref, la FFT veut faire de l'action collective un levier pour bâtir une communauté plus forte, unie et influente.

1. Une concertation structurante

Après avoir mis en place, en 2025, de nouvelles structures de concertation communautaire et rassemblé tous les organismes et toutes les institutions autour d'une table de direction générale et d'une table de personnes élues, la FFT a travaillé, en 2025-2026, à consolider ce nouveau modèle et a créé un poste dédié à la concertation et aux relations communautaires.

Grâce à ce nouveau poste, la FFT veut faciliter les discussions stratégiques et l'échange de bonnes pratiques, structurer davantage les collaborations, favoriser des prises de position communes, améliorer la cohérence des actions menées sur le territoire et développer les capacités des organismes franco-ténois.



LA CONCERTATION EN BREF...

Les membres ont défini des axes d'intervention et des priorités, dont :

- L'attraction et la rétention de la main-d'œuvre
- Le développement régional
- La diversification du financement
- La création d'un centre communautaire francophone

Les discussions tenues aux tables ont donné lieu à plusieurs projets :

- Une étude sur la création d'une fondation ou d'un fonds de dotation
- Un plan d'affaires pour la construction d'un centre communautaire
- Une activité de sensibilisation politique concertée
- La création d'un groupe thématique en petite enfance francophone et le dépôt de recommandations auprès de la ministre Cleveland

La FFT a également offert :

- Une séance de formation sur la politique canadienne et ténnoise et sur le démarchage politique destinée aux organismes, ainsi qu'une autre destinée à leurs instances de gouvernance.
- Une formation en ligne sur le contexte historique, juridique et sociopolitique des TNO et de la francophonie, hébergée sur le site du Collège Nordique et destinée aux nouvelles recrues et aux membres des conseils d'administration des organismes membres de la FFT.

2. Centre communautaire francophone : un rêve à concrétiser

La communauté franco-ténoise est la seule au Canada à ne pas bénéficier d'un lieu de rassemblement francophone. L'envie de changer la situation est encore bel et bien vivante au sein de la communauté et la FFT poursuit donc ses démarches pour que ce rêve devienne réalité. Cette année, la FFT a reçu des fonds de Patrimoine canadien pour créer un nouveau plan d'affaires et des dessins de classe D pour étayer le projet de Centre communautaire francophone.

Réalisé par Stantec et Solstice affaires publiques, le plan d'affaires positionne le Centre communautaire francophone comme le cœur de la communauté, soit un lieu de rassemblement chaleureux qui favorise le sentiment d'appartenance et une meilleure intégration des personnes nouvellement arrivées. L'ajout d'unités de logement contribue également à diminuer l'impact de la pénurie de logements sur notre communauté.

Tout au long de l'année, la FFT a redoublé d'ardeur pour faire reconnaître le caractère prioritaire de ce projet par le gouvernement fédéral et obtenir l'engagement du gouvernement territorial et de la Ville de Yellowknife.



*Forum communautaire, novembre 2025
Crédit photo : Marion Perrin*

3. Forum communautaire : intelligence collective et participation citoyenne

La FFT a tenu un forum communautaire le 25 novembre 2025, qui a rassemblé une trentaine de personnes résidant aux TNO pour réfléchir collectivement aux actions à mettre en place par et pour la population des TNO. À la lumière des récits rédigés collectivement durant la rencontre, plusieurs constats se sont dégagés au sujet du logement, de l'isolement social, de la dépendance alimentaire, de la désinformation, de l'impact environnemental et des tensions interculturelles. Ces réflexions ont donné naissance à une série de pistes d'action concrètes allant des coopératives d'habitat à la souveraineté alimentaire locale, en passant par la culture du bénévolat, l'éducation médiatique, la réduction du gaspillage, les événements interculturels et le réenchancement du territoire. Cinq grandes orientations se sont dégagées de l'ensemble des échanges : la mutualisation, l'autonomie locale, l'éducation, la reconnaissance et l'interculturalité. Ces orientations laissent entrevoir le potentiel d'initiatives citoyennes porteuses, même si leur mise en œuvre exigera du temps et un engagement collectif soutenu.



4. Forum régional des RIF des Prairies et du Nord : concertation interterritoriale

Le Forum régional des RIF, tenu sous le thème « Inclusion et avenir commun » les 24 et 25 février 2026 à Yellowknife, a marqué un moment fort de concertation régionale. L'événement a réuni 55 personnes sur place et une vingtaine en ligne, ce qui a permis des échanges constructifs sur l'inclusion, l'accueil des personnes nouvellement arrivées et le développement de communautés francophones dynamiques.

Le retour à une formule en personne a favorisé le réseautage, le développement de partenariats et le partage de pratiques prometteuses entre les acteurs des Prairies et des territoires.



Avec Caitlin Cleveland, ministre de l'Éducation, de la Culture et de la Formation du GTNO

Forum régional des RIF – Prairies et Nord, février 2026



DÉVELOPPER DES COMMUNAUTÉS FORTES ET INCLUSIVES

La FFT travaille à créer les conditions qui permettent à la communauté francophone de grandir, de s'épanouir et de répondre à ses besoins. Son travail vise à accroître les capacités des organismes et des partenaires, à soutenir le développement de services, d'initiatives et d'infrastructures et à favoriser des milieux de vie accueillants et inclusifs dans toutes les régions des TNO. Guidée par une approche par, pour et avec la communauté, elle mise sur la collaboration pour que les solutions répondent aux réalités du terrain et que tout le monde puisse trouver sa place dans la francophonie.



Crédit photo: Sandie Redon - Note: toutes les femmes présentes sur cette photo ne font pas partie du Comité.

1. Projet *Femmes et Égalité des genres* / Comité Elles Ténoises+

La FFT a poursuivi le projet de recherche panterritoriale visant à renforcer le leadership des femmes dans les communautés du Nord, en collaboration avec Les Essentielles (Yukon) et l'Association des francophones du Nunavut (AFN). Cette recherche a notamment permis de documenter les réalités vécues par les femmes et les personnes s'identifiant comme femmes aux TNO. La participation de 58 femmes et la contribution de quatre organismes ont permis de brosser un portrait précis des défis persistants : charge mentale élevée, non-reconnaissance des diplômes, coût de la vie, crise du logement et perception que certaines politiques d'ÉDIA sont davantage symboliques que concrètes. La collecte de données, complétée en mai 2025, a mené à la création du balado *Debouttes du Nord* et à la relance du comité Elles Ténoises+, désormais composé de huit femmes et bénéficiant d'une représentation nationale grâce à l'engagement de Gabrielle Samson à l'AFFC.



2. Personnes âgées francophones aux TNO : inclusion sociale et vieillissement actif

Afin de favoriser l'inclusion et de resserrer les liens communautaires, la FFT a poursuivi une programmation soutenue destinée aux personnes âgées francophones afin de favoriser leur bien-être et leur participation active à la vie communautaire. Grâce aux programmes *Nouveaux Horizons*, *Vieillir en santé aux TNO* et *Inclusion des aînés* financés par Emploi et Développement social Canada (EDSC) :

- 13 cours de yoga, 25 séances d'activités physiques et 4 ateliers de santé ont soutenu le vieillissement actif.
- 9 ateliers animés par des personnes âgées ont porté sur divers sujets : l'agriculture urbaine, l'alimentation saine, les plantes médicinales, les droits des locataires, le système de santé ténis et les réalités des personnes 2ELGBTQIA+.
- Un repas communautaire, un brunch des Fêtes, un déjeuner de crêpes et une soirée karaoké à Fort Smith ont nourri le sentiment d'appartenance.
- Chaque activité a réuni de 10 à 15 personnes. Un déplacement dans le Slave Sud a également permis de resserrer les liens avec les personnes âgées de Fort Smith.

Cette programmation témoigne d'une communauté francophone active, solidaire et inclusive, où les personnes âgées peuvent vieillir en santé et en français.



Atelier créatif pour les personnes âgées à Fort Smith avec Marie-Christine Aubrey.



3. Soutien aux familles et aux parents francophones

La FFT a accru cette année son soutien aux familles francophones en développant des initiatives adaptées aux besoins des parents et des communautés scolaires. Grâce au financement d'EDSC et d'IRCC, par l'entremise du CNPF :

- 24 activités offertes grâce à EDSC et IRCC (CNPF), générant 166 participations de parents.
- Activités phares : *Cultive ton quartier*, camp culturel autochtone, journée familiale au parc Fred Henne, Brunch des Fêtes, ateliers sur l'hyperconnectivité, les droits des enfants et l'éducation positive.
- Une programmation adaptée aux familles de Fort Smith et de Hay River grâce au partenariat avec l'AFTSO.
- Mobilisation parentale : démarches auprès des comités de parents d'Allain St Cyr et Boréale pour mieux cerner les besoins et orienter les actions futures.
- Soutien accru aux familles immigrantes : collaboration étroite avec le personnel des services d'établissement dans les écoles (TEE), qui a mené à un plan d'action commun pour améliorer les services offerts



Atelier animé par la Dre Michelle Dion sur les vitamines chez les enfants à Hay River.

4. Projet *Petite enfance en santé* : développement des savoirs et des pratiques

Coordonné par notre Réseau TNO Santé, le projet *Petite enfance en santé* a donné lieu, en 2025-2026, à plusieurs initiatives conçues avec les familles et adaptées aux réalités nordiques. Ces initiatives visaient à soutenir les familles et le personnel de la petite enfance partout aux TNO. Elles ont été réalisées en collaboration avec la Communauté francophone accueillante, l'Association franco-ténoise du Sud et de l'Ouest, le Collège Nordique francophone et la Commission scolaire francophone des TNO.

Activités axées sur la santé et les saines habitudes de vie :

- Zumba parents enfants
- Natation
- Ateliers d'alimentation et de jardinage

Soutien spécialisé :

- Dépistage précoce en orthophonie pour sept familles
- Ateliers sur le développement du langage pour 21 personnes

Développement des savoirs et des pratiques :

- Quatre ateliers totalisant 128 participations
- Un programme de mentorat réunissant 20 éducatrices qui ont travaillé à améliorer leurs pratiques
- Trois ateliers-conférences à Yellowknife, à Hay River et à Fort Smith sur le thème de la grossesse et du post-partum.
- Un guide complet en français destiné aux futurs parents, réalisé en collaboration avec le secteur Parents francophones de la FFT.



5. Outiller la communauté et les milieux professionnels pour l'accès à la justice en français

L'initiative Accès Justice TNO a poursuivi sa mission d'améliorer l'accès à la justice en français en informant la communauté sur ses droits, en développant des ressources adaptées au contexte nordique et en approfondissant sa collaboration avec les organismes du système de justice, dont la NWT Law Society et le service d'aide juridique du GTNO.

Quatre ateliers d'information juridique, ayant réuni 51 personnes, ont été offerts :

- Les droits des locataires
- Les normes d'emploi
- Le Programme des candidats des TNO
- Les droits des enfants

Une nouvelle ressource a été conçue et diffusée :

- *Repères juridiques et éducation positive. Pour accompagner son enfant aux Territoires du Nord-Ouest*

Ces six ressources, conçues en 2024-2025, ont été distribuées aux principaux organismes du système de justice et largement diffusées dans la communauté :

- *Violence familiale : Se sentir en sécurité en tout temps*
- *Administrer une succession dans les Territoires du Nord-Ouest*
- *Exercer un contrôle sur votre vie financière future : Les procurations*
- *Planifier votre avenir qui surviendra après votre décès : Le testament*
- *Planifier votre avenir après votre décès : Choisir quelqu'un pour gérer vos affaires*
- *Exercer un contrôle sur votre vie future : Les directives personnelles*



6. La « famille » CFA

L'initiative de la Communauté francophone accueillante de Yellowknife (CFA) a offert une cinquantaine d'activités aux personnes immigrantes d'expression française cette année. Encore une fois, elle a mis l'accent sur le sentiment d'appartenance, le partage multiculturel et la découverte nordique pour favoriser l'intégration des personnes nouvelles arrivantes. Un beau moyen de découvrir l'art et les cultures des différentes communautés autochtones et de mieux comprendre le territoire.



La FFT a à cœur de soutenir les initiatives lancées par les personnes nouvelles arrivantes comme :

- Histoires d'entre nos lèvres et les Contes du Solstice d'Hiver par le duo de conteuses *Shé & Jo*, en collaboration avec l'AFCY

- Atelier peinture en pointillisme avec Marjolaine Chevet
- Club de sport de l'été 2025 par Lisa Boisneault et Sandie Redon
- Cuisine solidaire marocaine pour Homebase YK avec Lofti Tajih

Les activités autochtones sont également incontournables dans la programmation de la CFA :

- Fabrication de mocassins, fabrication d'un tambour traditionnel, atelier de création de boucles d'oreilles en perlage avec Cynthia Pavlovich
- Camp culturel autochtone avec Stacey Sundberg Drygeese, en collaboration avec NWT Literacy Council



Credit photos : Marion Perrin



7. Journée d'accueil des nouveaux arrivants

arrivants au sein de notre communauté. La cérémonie a notamment donné lieu à des mots de bienvenue prononcés par le Chef Ernest Betsina, le maire de Yellowknife, Ben Hendriksen, la conseillère municipale Cat McGurk, le directeur du Secrétariat aux affaires francophones du GTNO, Antoine Gagnon, et la directrice générale de la FFT, Audrey Fournier.

L'événement s'est poursuivi avec des prestations des Yellowknives Dene Drummers et de l'Indigenous Sports Circle Northwest Territories, qui ont fait connaître des traditions vivantes et favorisé la transmission culturelle. Les personnes présentes ont également pu rencontrer les organismes communautaires présents, découvrir leurs services et échanger avec les nouveaux membres de la communauté dans une atmosphère conviviale. Grâce à cet engagement collectif, cette journée d'accueil a été un moment inspirant qui a favorisé le rapprochement et la création de liens durables entre les communautés autochtones et non autochtones.

8. Le calendrier de la réconciliation au rythme des saisons

Le RIFTNO et la Communauté francophone accueillante de Yellowknife ont développé un calendrier guide annuel sur la réconciliation, en partenariat avec Ever Good Medicine. Conçu comme un outil éducatif accessible, il met en lumière douze thématiques mensuelles liées à l'histoire, aux cultures et aux réalités autochtones, tout en proposant des pistes concrètes pour favoriser la réconciliation au quotidien. Adapté aux réalités des TNO, ce calendrier favorise la compréhension mutuelle entre les communautés francophones et autochtones et soutient un apprentissage continu tout au long de l'année au rythme des saisons. Cette initiative témoigne d'une collaboration solide avec des partenaires autochtones et d'un engagement partagé envers la sensibilisation, le respect et le rapprochement entre les communautés.





Crédit photo :
Marion Perrin

FAIRE VIVRE ET RAYONNER LA FRANCOPHONIE

La présence francophone est au cœur de la mission de la FFT, qui cherche à accroître la visibilité et la reconnaissance du français au sein de la société ténioise et à en soutenir la vitalité. Son travail consiste à offrir des espaces, des ressources et des services en français, ainsi que des occasions de vivre en français, facilement accessibles à tout le monde. Bref, la FFT œuvre pour que l'on puisse vivre et s'épanouir en français aux TNO.

1. Soirée de la rentrée

À chaque rentrée, la FFT, en collaboration avec Médias Téniois et l'AFCY, convie les membres de la communauté à la Maison Laurent Leroux dans une ambiance conviviale, afin de leur permettre de se rencontrer et d'échanger. Cette rencontre est très attendue et appréciée. Elle permet au public et aux organismes d'entretenir leurs liens et contribue ainsi au dynamisme de la francophonie ténioise. Parmi les personnes invitées se trouvaient le sous-ministre adjoint aux Langues officielles, Fraser Lennie, ainsi que le directeur général du Secrétariat aux affaires francophones, Antoine Gagnon, qui a pris la parole pour réitérer l'engagement du gouvernement à collaborer avec la FFT pour répondre aux besoins de la communauté franco-ténioise. Des membres de l'Assemblée législative et des personnes représentant la ville de Yellowknife étaient également présents.



Atelier de fabrication de tambours traditionnels organisé dans le cadre de la Semaine de l'immigration francophone avec la CFA

2. Semaine nationale de l'immigration francophone

La Semaine nationale de l'immigration vise à mettre en valeur l'apport des personnes immigrantes francophones à la société canadienne. Pour l'édition 2025, la FFT, par l'entremise de la CFA, a cherché à susciter la création de liens entre les communautés autochtones et les personnes immigrantes francophones. Elle a organisé un atelier de fabrication d'un objet traditionnel autochtone. Animé par Cynthia Pavlovich, de la communauté Gwich'in, cet atelier a offert aux personnes participantes une expérience immersive alliant savoir-faire, culture et partage. Les personnes présentes ont pu découvrir la signification culturelle de l'objet, se familiariser avec les étapes de sa création et échanger autour des traditions et des savoirs transmis.

Un cercle de partage a ensuite permis à chaque personne de présenter un objet personnel porteur de sens et de raconter une histoire, une expérience ou une réflexion. L'activité s'est déroulée dans un esprit d'échange, de respect et de rapprochement entre nos communautés.

Atelier d'automassage animé par la
massothérapeute Haudry Escandòn.

3. Les Rendez-vous de la Francophonie: célébrer et rassembler

Les activités organisées par la FFT, du lever du drapeau familial au Snowking Festival jusqu'au 5 à 7 communautaire au Chalet du Ski Club, ont suscité un fort engagement collectif. Le lever du drapeau au Snowking Festival a réuni près de 80 personnes, dont de nombreux élèves, des enfants de la Garderie Plein Soleil, la députée Shauna Morgan et plusieurs partenaires. Les célébrations ont également été marquées par un lever du drapeau à l'Hôtel de ville, en présence d'élues et élus des gouvernements territorial et fédéral. Cette cérémonie a rappelé l'importance de la francophonie aux TNO. La FFT a aussi appuyé la marche pour le lever du drapeau et le dîner de cabane à sucre à Hay River, qui ont rassemblé la communauté autour de moments chaleureux, nourrissant ainsi la fierté et la vitalité francophones.

Les Rendez-vous de la Francophonie ont aussi été l'occasion d'offrir certaines activités demandées par les femmes franco-ténoises, dont :

- Quatre ateliers d'automassage ayant réuni 24 personnes
- Deux fiches thématiques
- Quatre épisodes du balado *Les Veilleuses du Nord* : santé au féminin, finances personnelles, charge mentale et proche aidance



Lever de drapeau franco-ténois au
Snowking Festival - Crédit photo Nikola Petkovic 5 à 7 en
collaboration avec le SAF au Chalet du Ski Club
- Crédit photo : Marion Perrin



4. Un nouvel espace numérique pour l'immigration francophone

Début 2026, le RIFTNO a mené à terme un projet majeur : la mise en ligne d'un nouveau site Web entièrement consacré à l'immigration francophone aux TNO. Cette plateforme centralise désormais l'information sur le réseau, ses organismes membres, les services offerts et les ressources destinées aux personnes immigrantes, aux employeurs et aux partenaires communautaires. Ce nouvel outil de communication améliore la visibilité du réseau, facilite l'accès à des renseignements fiables et à jour et aide les organismes locaux à mieux accompagner les personnes nouvellement arrivées dans leur intégration à la communauté franco-ténoise.

RIFTNO.COM

5. Étude sur les enjeux en immigration francophone

Le RIFTNO a confié à l'Observatoire en immigration francophone au Canada (OIFC) le mandat de réaliser une étude approfondie sur les enjeux de l'immigration francophone aux TNO. Cette démarche a permis de consulter 29 personnes immigrantes et 13 personnes intervenant dans le secteur, ainsi que d'organiser deux groupes de discussion à Yellowknife.



L'étude met en lumière les obstacles et les leviers liés à l'attraction, à l'établissement et à la rétention des personnes immigrantes francophones, tout en soulignant les réalités propres au Nord, notamment dans le Slave Sud et la région d'Inuvik. Les recommandations formulées constituent une base solide pour améliorer le continuum de services en immigration francophone.



Avec l'équipe de recherche de l'OIFC lors de sa visite aux TNO.

6. Développement stratégique des ressources humaines en santé

La FFT, par l'entremise de son Réseau TNO Santé, a mené des initiatives pour favoriser l'attraction, le recrutement et la rétention du personnel de santé bilingue, afin d'accroître la capacité du système de santé à offrir des services en français. En voici quelques exemples :

- Quatre capsules vidéo mettant en valeur le parcours de membres francophones du personnel de santé en contexte nordique, en collaboration avec le CDÉTNO.
- Une infographie bilingue détaillant les démarches à suivre pour exercer la profession infirmière aux TNO et au Nunavut, en collaboration avec le CDÉTNO.
- Un mini-site panterritorial pour faciliter l'accès à l'information sur les services de santé offerts en français et les carrières en santé dans le Nord, en collaboration avec les réseaux de santé du Yukon et du Nunavut.
- Le RTS a appuyé le projet *Rendez-vous nordique* du CNF. Ce projet a permis la création de ressources éducatives et la tenue d'activités de jumelage linguistique.

BÂTIR UNE ORGANISATION FORTE, DURABLE ET INCLUSIVE

1. Réconciliation, équité, diversité, inclusion et accessibilité

En 2025, la FFT s'est dotée d'une politique d'ÉDIA, par laquelle elle s'est engagée à réaliser un diagnostic et une révision en profondeur de l'ensemble de ses politiques. Au cours de l'année 2025-2026, la FFT a fait réaliser un diagnostic externe portant sur la réconciliation, l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité (RÉDIA+). Dans le cadre de cette démarche, les membres de l'équipe, les membres du conseil d'administration, ainsi que les membres individuels et les organismes membres ont eu la possibilité de faire part de leurs perceptions des pratiques de la FFT liées à la RÉDIA+. Les informations recueillies ont contribué à l'élaboration d'un plan d'action.

Les politiques internes ont ensuite été soumises à une révision en profondeur, notamment pour les examiner sous l'angle de la RÉDIA+. Cette révision s'échelonne sur deux ans pour permettre un travail de qualité et une transformation durable des pratiques.

*Élaboration du plan
RÉDIA+ au Chalet du
Ski Club, janvier 2026*



*Exploration du jeu The Truth in Truth and
Reconciliation, un outil ludique qui a ouvert la porte
à des échanges riches et à une meilleure compréhension
collective des réalités autochtones.*

2. Développement professionnel, accueil du personnel et cohésion d'équipe

La FFT a développé cette année ses capacités internes, ainsi que celles de ses organismes membres, dans les domaines de l'analyse et du démarchage politiques. L'équipe et des membres du personnel de quelques organismes francophones ont suivi une formation sur les systèmes politiques canadien et téniois, les dynamiques de pouvoir et les meilleures stratégies pour présenter leurs priorités aux décideurs. Une séance distincte a également été offerte aux conseils d'administration des organismes membres pour soutenir leurs activités de représentation. Animées par Luc Fournier, conseiller en politiques publiques à la FCFA, ces formations ont permis d'acquérir des compétences essentielles à une représentation politique efficace et de mieux comprendre les enjeux qui touchent la francophonie ténioise.

Dans ce même effort de développement professionnel, la FFT a lancé la formation Intégration et accompagnement des nouvelles personnes employées et administratrices aux TNO, maintenant accessible sur la plateforme Moodle du CNF. Conçue avec le Collège de Rimouski, elle vise à offrir une mise en contexte rapide des réalités historiques, juridiques, politiques et sociales des TNO et de la francophonie, afin de favoriser une intégration plus cohérente, inclusive et structurée.

3. Gouvernance inclusive et engagée

Le conseil d'administration a poursuivi ses efforts pour assurer une gouvernance inclusive, représentative et engagée. De nouvelles personnes ont rejoint le conseil d'administration afin d'y diversifier les perspectives, les compétences et les expériences.

Le conseil d'administration de la FFT, à la 47^e AGA. De gauche à droite Mona Diab-Boucher, Sophie Gauthier, Mamadou Gade Niang, Naomie Ngo Gwet. - Crédit photo : Marion Perrin

 **LA FÉDÉRATION
FRANCO-TÉNOISE**

 **La Fédération
franco-ténoise**
Pour une francophonie forte, unie et inclusive

4. Une identité visuelle renouvelée

L'identité visuelle de la FFT a été modernisée afin de mieux refléter une francophonie ténioise forte, unie et inclusive. Cette mise à jour vise à offrir une image plus cohérente et plus lisible de nos différents champs d'action. En harmonisant nos couleurs, en diminuant l'utilisation de sous-logos et en actualisant notre signature graphique, nous avons amélioré la clarté de nos communications et affirmé plus nettement notre rôle de concertation, de représentation et de développement communautaire. Cette évolution s'inscrit dans la continuité de notre histoire et ouvre la voie à la célébration de notre 50^e anniversaire en 2028.





Remerciements

BAILLEURS DE FONDS

Agence de la santé publique
du Canada
Emploi et Développement
social Canada
Femmes et Égalité des genres Canada
Gouvernement des Territoires du
Nord-Ouest
Immigration, Réfugiés et
Citoyenneté Canada
Justice Canada
Patrimoine canadien
Réseau Dialogue
Santé Canada

MEMBRES RÉGULIERS CORPORATIFS

Association franco-culturelle
de Yellowknife
Association franco-ténoise du Sud
et de l'Ouest
Collège Nordique Francophone
Garderie Plein Soleil

MEMBRES ASSOCIÉS CORPORATIFS

Conseil de développement
économique des Territoires du
Nord-Ouest
Médias ténois

PARTENAIRES

Aboriginal Sport Circle NWT
Alliance des femmes de la
francophonie canadienne
Association albertaine des agences de
services aux immigrants
Association des agences
d'établissement et d'intégration des
immigrants de la Saskatchewan
Association des juristes d'expression
française de l'Alberta
Association franco-culturelle
de Yellowknife
Association franco-yukonnaise
Association des francophones
du Nunavut
Back Up North
Banque alimentaire de Yellowknife
Carrefour carrières des TNO
Carrefour Nunavut
CFA Whitehorse
CFA Iqaluit
Centre multiculturel du Yukon
Collège de Rimouski
Commission nationale des
parents francophones
Commission scolaire francophone des
Territoires du Nord-Ouest
École Allain St-Cyr
Fédération des associations de
juristes d'expression française de
common law
Fédération culturelle canadienne-
française

Fédération des aînées et aînés
francophones du Canada
Fédération de la jeunesse
canadienne-française
Fédération des communautés
francophones et acadienne
du Canada
Garderie Plein Soleil
Gouvernement des Territoires
du Nord-Ouest
Home Base Yellowknife
Initiative des travailleurs et des
travailleuses de l'établissement
dans les écoles
Les Essentielles
Multicultural Community of
Yellowknife
Northwords NWT
NWT Literacy Council
Partenariat communauté en santé
Réseau de santé en français
au Nunavut
Réseau interuniversitaire
québécois de la diversité, de
l'équité et de l'inclusion
Société Santé en français
Ville de Yellowknife

